



# 管培生项目简介

广东鸿特普惠信息服务有限公司

2017年11月

# 第一章 走进正合

## 1. 公司简介

正合普惠成立于 2015 年 12 月，公司以完整、专业的风控团队为核心依托，通过与银行、第三方支付公司合作，为广大白领人士、工薪阶层、小微企业等高成长群体提供创新型、高质量的资金解决方案。

## 2. 企业规模

公司目前已经在全国开办 270 多家分公司，总体规模超过 12,000 人。

## 第二章 人员招聘

### 1. 招聘岗位

总计划招聘管培生 80 人

### 2. 专业方向

金融、财会、法务、市场营销、企业管理等相关专业

### 3. 岗位要求

- 专业知识扎实及较强的学习能力
- 较强的适应能力和应变能力
- 较强的沟通能力和组织能力
- 较强的抗压能力
- 具有潜在领导素质

### 4. 其他要求

接受轮岗及异地外派

### 5. 面试流程

校区宣讲—简历收集—初试—笔试—复试—管培生（2018 年 7 月前）—正式纳

入管培生计划。

## 第三章 成长路径

### 1. 发展路径规划

- 管培生（2018年7月前）—区域经理/总监助理—团队经理—营业部经理—区域经理—分部总监；
- 通过轮岗担任区域经理助理、总监助理帮助管培生快速了解一线业务及日常管理，全面提升管培生综合管理能力；
- 公司将每季度针对所有的管培生进行系统化考核，考核通过，进入下一阶段轮岗。

### 2. 轮岗计划

时间	轮岗岗位	预计时长	薪资范围
2018.2-6	管培生	2-4个月	3000-4000元/月
2018.7- 2019.6	区域经理/总 监助理	3-12个月	5000-8000元/月
2019.7- 2020.6	团队经理	6-12个月	团队经理工资（现团队经理平均薪酬10000元）+1500-2000元补贴
2020.7- 2021.6	营业部经理	6-12个月	按照《公司基本法》执行（现营业部经理平均薪酬16000元/月）
2021.7- 2023.6	区域经理	12-24个月	按照《公司基本法》执行
2022.7- 2023.6	分部总监		按照《公司基本法》执行

## 第四章 培养规划

### 1.集中培训

2018年7月公司将组织所有的管培生进行为期5-7天的系统化培训，分为“扎根行业”、“职场技能”、“综合素质”、“管理认知”、“素质拓展”五大模块，合计二十余门课程，合计课时40小时，全面提升管培生综合能力。

### 2.在岗培训

- **总部系统培训**: 公司针对每个岗位均开发有5-10门课程,通过系统化培训,帮助管培生快速提升业务技能;
- **导师辅导**: 针对每个阶段的轮岗,公司将为每位管培生安排职业导师,导师将通过观察、面谈、绩效数据分析等方式深入了解管培生工作当中的问题,提供全面分析及可行提升计划,为管培生提供良好的成长土壤;
- **班主任答疑**: 每界管培生将被分成为若干班级,每个班级匹配一位经验丰富的班主任,随时解答管培生职业发展过程中的疑问。

### 3.回炉培训

在每一个阶段轮岗结束前,公司将整体组织所有成功进入下一阶段的管培生进行回炉培训,固化当前岗位所学知识及技能,同时提供下一阶段轮岗岗位相关技能培训,帮助管培生快速适岗。

### 4.辅助自学

公司将为每一位管培生定制学习路径图,并提供相应的学习素材(书籍、在线视频、实战案例分析报告等),帮助管培生快速成长。